

# Guía para crear una buena y sólida organización

---

Las mejores organizaciones y más sólidas son aquellas que se caracterizan por cumplir **dos requisitos**:



Tienen una absoluta certeza **de cuales son sus valores, misión y visión** pueden alcanzar su verdadero potencial.

- Los valores son: DESCRIPCIÓN + EJEMPLOS.....
- La misión es: DESCRIPCIÓN + EJEMPLOS.....
- La visión es: DESCRIPCIÓN + EJEMPLOS.....

Aunque los valores, misión y visión de una organización es una condición *sine qua non* a este primer requisito es sólo la base fundacional pues es la labor de los líderes de la organización hacer de ellos un verdadero *modus vivendi* en toda la organización y a todos los niveles.

Una prueba de que esto efectivamente ocurre es que todos los empleados deberían saber de memoria los valores, misión y visión de su organización.



Las organizaciones más sólidas se caracterizan por **añadir valor de forma masiva y constante** a todos sus *stakeholders* sean éstos clientes, proveedores bancarios, empleados, accionistas, etc. Sólo cuando las organizaciones se centran en agregar valor, dejan de tener clientes, proveedores, empleados y accionistas y en su lugar pasan a tener ejércitos de fanáticos entusiastas de la propia organización atrayendo así todo el crecimiento y riqueza que conlleva tal tarea.

Así, una prueba de que la organización efectivamente está encaminada en esta dirección consiste en que todos y cada uno de los empleados puedan describir los beneficios que reporta el hacer negocios y formar parte de la organización.